

СОГЛАСОВАНО: Председатель профкома МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 180»  Кутина Н.Б. «14» 03 2014 г.	УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 180»  Груздева Н.В. приказ № 67 «13» 03 2014 г.
---	---

Принято 03.09. 2012 г.

Положение

О порядке установления компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка — детский сад № 180» (в новой редакции)

1. Общие положения.

1.1. Положение «О порядке установления компенсационных выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка — детский сад № 180» разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ «Центр развития ребенка — детский сад № 180».

1.2. Настоящее Положение разрабатывается МБДОУ самостоятельно с учетом мнения профсоюзной организации ДОУ.

1.3. Положение вводится приказом заведующего МБДОУ. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в том же порядке.

1.4. Данное Положение является составной частью коллективного договора МБДОУ.

2. Размеры компенсационных выплат.

2.1. В учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение должностей, сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни)

2.1.3. Выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

2.1.4. Выплаты за работу с учетом специфики образовательного учреждения.

2.1.5. Выплаты молодым специалистам.

2.2 Размер компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда составляет:

12 % от должностного оклада - шеф – повару, поварам, за работу с нагревательными электрическими приборами на пищеблоке;

12% от должностного оклада - подсобному рабочему по кухне, заведующему складом продуктов за работу, связанную с подъемом и перемещением тяжестей вручную;

12% от должностного оклада - машинисту по стирке белья, за работу с электрооборудованием на прачечной и с химическими стиральными веществами;

12% от должностного оклада – младшему воспитателю, уборщику служебных помещений за работу с вредными химическими препаратами, моющими и

инфицирующими средствами.

2.3. Размер компенсационных выплат работникам, выполняющих работу в условиях, отклоняющихся от нормальных составляет:

2.3.1. Выплаты за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.3.2. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер выплаты – 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

2.3.3. Размер выплаты за работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере одинарной дневной ставки (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада,) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В размере одинарной часовой ставки (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышения оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.4. Выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника устанавливаются руководителем с учетом мнения профкома.

2.5. С учетом специфики работы учреждения предусматриваются следующие компенсационные выплаты:

15% от должностного оклада - педагогическим работникам за работу в учреждении повышенного статуса (воспитателям, воспитателям коррекционных групп, учителям- логопедам, музыкальным руководителям, инструктору физического воспитания, педагогу – психологу);

20 % от должностного оклада - педагогическим работникам за работу в специальных коррекционных группах (учителям – логопедам, учителю – дефектологу лекотеки, инструктору по физическому воспитанию, музыкальным руководителям, воспитателям коррекционных групп, педагогу – психологу, инструктору по физическому воспитанию лекотеки, педагогу – психологу лекотеки);

15% от должностного оклада – работникам учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала за работу в специальных коррекционных группах (младшим воспитателям коррекционных групп).

2.6.. В соответствии с целевой программой «Поддержка молодых специалистов

муниципальных учреждений социальной сферы города Иванова в 2013 -2015 гг.»
предусматриваются выплаты молодым специалистам. К молодым специалистам относятся
граждане РФ в возрасте до 30 лет, принятых на работу в ДООУ, не более чем через три года
после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного
заведения на должности, имеющие код категории « 2 » в соответствии с «Общероссийским
классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов»,
утвержденных постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367.

Не являются молодыми специалистами лица, работающие в ДООУ, имеющие высшее
или среднее профессиональное образование и отработавшие в нем более трех лет после
окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением
периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Выплаты не распространяются на молодых специалистов, принятых на работу в ДООУ:
на руководящие должности;
на внешних совместителей;
на лиц, принятых на штатные должности, финансируемые за счет средств,
полученных от приносящей доход деятельности;
на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
на лиц, ранее получавших данные компенсационные выплаты, при увольнении их из
муниципального учреждения социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе
превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу,
перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

Размер муниципальных выплат компенсационного характера молодым специалистам
устанавливается:

Ежемесячно 1500 рублей с целью компенсации оплаты жилого помещения и
коммунальных услуг;

Единовременно по окончании первого года работы – 10,0 тыс.руб..

по окончании второго года работы – 15,0 тыс. руб.,

по окончании третьего года работы – 20,0 тыс. руб.

с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.

Ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера в размере 1500
рублей производится работнику за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы,
установленные в ДООУ;

Единовременная муниципальная выплата компенсационного характера 10,0
тыс.руб., 15,0 тыс.руб., 20,0 тыс. руб., производится по истечении соответственно одного, двух
и трех лет с момента возникновения у работника права на получение выплат и соблюдения
условий для осуществления выплат в течении одного, двух, трех лет соответственно.

Ежемесячные и единовременные выплаты компенсационного характера
осуществляются ДООУ без предъявления работником документов, подтверждающих его
расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение
квалификации.

Данные выплаты прекращаются с окончанием действия Программы.

3. Срок действия Положения и условия внесения изменений и дополнений

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 1 апреля 2014 года и действует до
окончания действия Коллективного договора.

3.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются по согласованию с
профсоюзным комитетом ДООУ.

3.3. Все изменения и дополнения проходят регистрацию в Комитете Ивановской
области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.