

Управление образования Администрации города Иванова
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №180»

Изменения и дополнения № 5

к коллективному договору

№ 21/22 – 167 от 30.10.2012

МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 180»

Подписано « 28 » августа 2014г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 180»



Груздева Н. В.

От работников:

Председатель ППО
МБДОУ «Центр развития ребенка -
детский сад № 180»



Варникова Н.В.

Юридический адрес:
153013, г. Иваново,
ул. Кавалерийская, д. 56В
тел.: 56-76-33, 56-35-58
E – mail: dou180@ivedu.ru



ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Раздел II Социальное партнерство и координация действий сторон Коллективного договора

2.4.4 дополнить текстом следующего содержания:

« - должностные инструкции работников».

2.4.5. Изложить в новой редакции:

« Знакомит работника с его правом согласно ст. ст. 52-53 ТК РФ и ст. 26 ФЗ № 273 «Об образовании в РФ» участвовать в управлении образовательной организацией через действующий в учреждении профессиональный союз работников».

Раздел III Трудовые отношения

П. 3.1.8 изложить в новой редакции:

«Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. За исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом (ст. ст. 72 – 76 ТК РФ) и по согласованию с выборным профсоюзным органом.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца».

Раздел V Оплата и нормы труда

5.7.3 Изложить в новой редакции:

« Работодатель проводит организационную работу по открытию работниками лицевых счетов в Сбербанке РФ на условиях:

- оперативное, в течении суток, зачисление денежных средств на счет зарплатной карты;
- бесплатное годовое обслуживание зарплатных карт;
- бесплатное подключение услуги «Сбербанк – онлайн» (оплата гос. услуг через интернет);
- бонусная программа при осуществлении покупок, оплаченных с помощью карты в любом магазине России и мира;
- программа льготного кредитования для сотрудников учреждения;
- наличие широкой сети банкоматов.

5.8. Изложить в новой редакции:

«Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляются за последние 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, если это не ухудшает положение работников».

Раздел VII Охрана труда и здоровья

7.1.2. Изложить в новой редакции:

«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе на проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования, согласно приказу Минздравсоцразвития от 01.04.2012г. №181н в размере не менее 2% от фонда оплаты труда. Выделять на эти мероприятия ежегодно средства в сумме, указанной в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда».

7.1.10. Изложить в новой редакции:

«Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Вновь назначенный руководитель учреждения обязан пройти обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования № 1/29 от 13.01.2003 г.».

7.1.13. Изложить в новой редакции:

«Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с ФЗ №426-ФЗ от 28.12.13г. «О специальной оценке условий труда» и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета».

7.1.14. Изложить в новой редакции:

«Организовывать проведение за счет собственных средств:

обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 №302н согласно *Дополнению №1; №2 (к п. 7.1.14 коллективного договора)*;

обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований)».

7.1.24. Изложить в новой редакции:

«Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для каждого работника исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

7.1.26. Изложить в новой редакции:

«Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством согласно *Дополнению №2 (к п. 7.1.26 коллективного договора)*.

До проведения в установленном порядке аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда гарантии и компенсаций в соответствии с Постановлением Правительства от 20.11.2008г. №870, приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями на момент предоставления)».

7.1.29. Изложить в новой редакции:

«Использование до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий год на приобретение СИЗ, обучение по охране труда, специальную оценку условий труда».

Дополнить пунктом 7.1.32 следующего содержания:

«Обеспечение аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной Минздравсоцразвития России».

Дополнить пунктом 7.2.6. следующего содержания

«Снижать нормы выработки, нормы обслуживания беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, либо этих женщин переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе».

Дополнить пунктом 7.3.5. следующего содержания

«Установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда».

Раздел IX Гарантии профсоюзной деятельности

9.2.5 Изложить в новой редакции:

«Включает членов профкома в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по проведению специальной оценки условий труда, охране труда, расследованию несчастных случаев, социальному страхованию и других».

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО

Воск (Воскресенский)
«28» августа 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

М.В. Дудкина (наименование организации)
МБДОУ «ЦР»
«28» августа 2014 г.

**Перечень
вредных и (или) опасных производственных факторов, при выполнении
которых проводятся предварительные
и периодические медицинские осмотры (обследования) по приложению
№1 к приказу Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011 г.
по организации МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 180»**

№ п/п	Профессия	Вредные и опасные факторы	Кратность	Количество работников
1.	Заведующий	ПЗ.2.2.4- электромагнитное поле широкополостного спектра частот от ПЭВМ	1раз в 2 года	1
2.	Повар	П 3.9.повышенная температура П 3.10 тепловое излучение	1раз в 2 года	2
3.	Шеф - повар	П 3.9.повышенная температура П 3.10 тепловое излучение	1раз в 2 года	1
4.	Машинист по стирке белья	П 1.3.3.синтетические моющие вещества	1раз в 2 года	1
5.	Зам. зав. по УВР	ПЗ.2.2.4- электромагнитное поле широкополостного спектра частот от ПЭВМ	1раз в 2 года	1
6.	Зам. зав. по АХР	ПЗ.2.2.4- электромагнитное поле широкополостного спектра частот от ПЭВМ	1раз в 2 года	1
7.	Делопроизводитель	ПЗ.2.2.4- электромагнитное поле широкополостного спектра частот от ПЭВМ	1раз в 2 года	1
8.	Мл. воспитатель	П 1.3.3.синтетические моющие вещества	1раз в 2 года	11
9.	Уборщик служебных помещений	П 1.3.3.синтетические моющие вещества	1раз в 2 года	1

Перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) по приложению № 2 к приказу Минздравсоцразвития РФ № 302н от 12.04.2011 г. по организации МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 180»

№п/п	Профессия	Вид работы	Кратность	Количество работников
1.	Заведующий		1раз в год	1
2.	Зам. зав. по УВР		1раз в год	1
3.	Зам. зав. по АХР		1раз в год	1
4.	Муз. руководитель		1раз в год	1
5.	Педагог - психолог		1раз в год	2
6.	Учитель - логопед		1раз в год	2
7.	Учитель - дефектолог		1раз в год	1
8.	Инструктор по физвоспитанию		1раз в год	2
9.	Воспитатель		1раз в год	22
10.	Мл. воспитатель		1раз в год	11
11.	Шеф - повар		1раз в год	1
12.	Повар		1раз в год	2
13.	Зав. складом продуктов		1раз в год	1
14.	Зав. складом мягкого инвентаря		1раз в год	1
15.	Делопроизводитель		1раз в год	1
16.	Подсобный рабочий по кухне		1раз в год	2
17.	Машинист по стирке белья		1раз в год	1
18.	Уборщик служебных помещений		1раз в год	1
19.	Сторож		1раз в год	3
20.	Дворник		1раз в год	3
21.	Рабочий по обслуживанию здания		1раз в год	3
22.	Инженер - электрик		1раз в год	1

Председатель ППО _____ (Варисова)
« 28 » августа 2014 г.

Заведующий

(наименование организации)

(Thyroglobulin H.A.)

« 28 » августа 2014 г.

Установленный класс условий труда	Гарантии и компенсации	Основание
2	-	Ст.219 ТК РФ
3.1	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - 4% тарифной ставки (оклада)	Ст.147 ТК РФ
3.2	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - 4% тарифной ставки (оклада). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - 7 календарных дней.	Ст.147 ТК РФ Ст.117 ТК РФ

6